

# CODICE DI CONDOTTA DEL GRUPPO SCHILLER

SCHILLER è un leader mondiale nella produzione e fornitura di dispositivi per la diagnostica cardiopolmonare, la defibrillazione e il monitoraggio dei pazienti, nonché nelle soluzioni software per il settore medicale.

SCHILLER è stata creata nel 1974 da Alfred E. Schiller. Partita inizialmente come impresa individuale in un appartamento quadrilocale, la società è diventata un gruppo di successo con più di 1400 dipendenti, 31 filiali e una rete globale di vendita.

Il Gruppo SCHILLER è consapevole delle responsabilità etiche e sociali che derivano dalle proprie attività commerciali.

Il presente Codice di Condotta definisce i valori fondamentali che guidano tutti i dipendenti SCHILLER.

## PRINCIPI GENERALI

### ✧ Principi etici

SCHILLER garantisce che tutte le attività e le decisioni commerciali rispettino i valori etici generalmente applicabili, in particolare l'integrità, la credibilità e il rispetto della dignità umana.

I dipendenti SCHILLER agiscono in modo onesto, rispettoso, equo e in buona fede.

### ✧ Conformità alle leggi

In ogni luogo in cui SCHILLER opera, osserviamo tutte le leggi e le disposizioni giuridiche locali, nazionali e internazionali.

SCHILLER sostiene i principi della Dichiarazione universale dei diritti umani e i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

SCHILLER si impegna a tutelare i diritti umani nella sua sfera di influenza.

SCHILLER osserva le linee guida normative e regolamentari nonché gli standard applicabili.

SCHILLER osserva i requisiti legali sulle esportazioni e sui controlli doganali.

## RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

### ✧ Lavoro forzato, tratta di esseri umani e lavoro minorile

SCHILLER si impegna a vietare tutte le forme di lavoro forzato, schiavitù moderna e tratta di esseri umani.

Il gruppo SCHILLER non impiegherà bambini al di sotto dell'età minima legale nel rispettivo paese o giurisdizione.

### ✧ Diversità e inclusione

SCHILLER si impegna a promuovere le pari opportunità e non discrimina nessuno per motivi di sesso, razza, etnia, religione o credo, identità sessuale, età, nazionalità, disabilità o estrazione sociale.

### ✧ Salute e sicurezza sul lavoro

SCHILLER osserva le leggi e gli standard locali in materia di retribuzione adeguata e di orario massimo di lavoro.

La sicurezza sul lavoro e la tutela della salute sul posto di lavoro sono garantite in conformità alle normative nazionali.

## ❖ Conflitti di interesse

I dipendenti del gruppo SCHILLER sono tenuti ad agire sempre nell'interesse dell'azienda. Devono evitare attivamente le situazioni in cui i propri interessi sociali, finanziari, politici o qualsiasi altro interesse personale possano entrare in conflitto con gli interessi aziendali di SCHILLER.

## ❖ Piano di continuità aziendale

SCHILLER adotta misure preventive per l'eventualità di potenziali interruzioni dell'attività aziendale (ad esempio disastri naturali, terrorismo, interruzione della catena di approvvigionamento, epidemie o pandemie, attacchi informatici, ecc.) per proteggere il personale e l'ambiente dai potenziali effetti.

## ❖ Ambiente

SCHILLER rispetta le leggi, i regolamenti e gli standard ambientali (ISO 14001).

La tutela dell'ambiente e la protezione del clima sostenibili nonché l'uso efficiente delle risorse sono per noi obiettivi aziendali importanti.

## CODICE DI CONDOTTA PER PARTNER COMMERCIALI E TERZI

### ❖ Libera concorrenza

SCHILLER sostiene tutte le leggi applicabili in materia di concorrenza e antitrust. Non devono essere stipulati accordi che possano falsare la concorrenza.

## ❖ Riciclaggio di denaro

SCHILLER osserva tutte le leggi e i regolamenti applicabili per combattere il riciclaggio di denaro. I registri e i rapporti finanziari sono creati e conservati in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti.

## ❖ Corruzione e concussione

SCHILLER ripudia qualsiasi forma di comportamento commerciale illecito, inclusi la corruzione e il ricatto. L'azienda rispetta le leggi anticorruzione nazionali e internazionali in vigore.

## GESTIONE DELLE INFORMAZIONI

### ❖ Segreti aziendali e proprietà intellettuale

Tutti i dipendenti SCHILLER sono tenuti a mantenere la segretezza e a trattare con riservatezza tutti i segreti aziendali e commerciali nonché le altre informazioni interne. SCHILLER protegge la proprietà intellettuale del suo personale e dei suoi collaboratori.

### ❖ Protezione dei dati e cybersecurity

La riservatezza dei dati deve essere salvaguardata secondo gli obblighi di conformità applicabili. Questo si applica in particolare ai dati personali di clienti, partner commerciali e dipendenti.

SCHILLER tiene conto dei requisiti pertinenti alla cybersecurity.

## RESPONSABILITÀ DEL FORNITORE NEL RISPETTARE IL CODICE DI CONDOTTA

SCHILLER richiede a tutti i fornitori e partner di rispettare i valori enunciati nel presente Codice di Condotta e di supportarli nel miglior modo possibile.

## CODICE DI CONDOTTA E SUPPORTO

Il presente Codice di Condotta fornisce le linee guida di base per affrontare le sfide etiche e legali nel lavoro quotidiano e stabilisce regole vincolanti per tutti i dipendenti del gruppo SCHILLER.

In particolare, la direzione e il personale direttivo sono responsabili dell'attuazione attiva del presente Codice di condotta.

La direzione del gruppo SCHILLER incoraggia tutti a segnalare eventuali indicazioni o reclami relativi a potenziali violazioni.

Si prega di segnalare eventuali irregolarità al seguente ufficio: [compliance@schiller.ch](mailto:compliance@schiller.ch)